



CENTRE COMMUNAL  
D'ACTION SOCIALE

2024/26092024/3

Accusé de réception - Ministère de l'Intérieur

076-267600450-20240926-2609202488-DE

Accusé certifié exécutoire

Réception par le préfet : 02/10/2024

Publication : 03/10/2024

Pour l'autorité compétente par délégation



## DÉLIBÉRATIONS

Le 26 septembre 2024 à 14h38 les membres du Conseil d'Administration du CENTRE COMMUNAL D'ACTION SOCIALE DE ROUEN, se sont réunis au CCAS, 2, Rue de Germont - sous la présidence de Madame Caroline DUTARTE

Étaient présents :

Madame Elisabeth ALAZARD, Madame Katherine COEUFF, Monsieur Jean DE BEIR, Madame Caroline DUTARTE, Madame Hortense HECTOR, Madame Annick LAMBARD, Madame Geneviève LARMARAUD, Madame Martine LELAIT, Madame Amèle MANSOURI

Étaient représentés :

Madame Zohra AMIMI, ayant donné pouvoir à Madame Caroline DUTARTE,  
Madame Marie DESBORDES, ayant donné pouvoir à Madame Elisabeth ALAZARD,  
Madame Marie-Françoise MARCASSIN, ayant donné pouvoir à Madame LELAIT Martine  
Madame Félicie RENON, ayant donné pouvoir à Madame Amèle MANSOURI  
Monsieur Jean- Pierre TRÉDET, ayant donné pouvoir à, Madame Hortense HECTOR  
Madame Mireille VACHE-PICAT, ayant donné pouvoir à Madame Béatrice BOCHET

Était excusés :

Madame Béatrice BOCHET, Monsieur Nicolas MAYER-ROSSIGNOL

Secrétaire de séance :

Madame Vanessa RAPITEAU, Directrice du C.C.A.S. de Rouen

**Date de convocation :** 19 septembre 2024



## DÉLIBÉRATIONS

---

### 3 PLAN DE FORMATION 2023/2025 DES AGENTS DE LA VILLE DE ROUEN ET DE SON C.C.A.S.

MESDAMES, MESSIEURS,

Conformément à la législation en vigueur, la Ville et le C.C.A.S. de Rouen établissent au profit de leurs agents un plan de formation triennal, réajusté chaque année lors des rencontres de la Direction des ressources humaines avec les directions métiers, dans une logique d'adaptation régulière, d'anticipation des mobilités internes et externes et d'accompagnement des parcours professionnels.

Le plan de formation 2023-2025 vise à répondre à la fois aux orientations stratégiques de la Ville et du C.C.A.S. avec prise en compte pour l'année concernée non seulement des évolutions organisationnelles prévisionnelles, des besoins collectifs exprimés dans chaque direction par l'encadrement dans le cadre de l'évolution d'un service ou d'un projet particulier, mais aussi des besoins individuels des agents exprimés lors de l'entretien professionnel annuel.

La présente délibération vise donc à informer le Conseil d'Administration du contenu du plan de formation 2023-2025 de la Ville et du C.C.A.S. de Rouen. Ce plan traduit les besoins individuels et collectifs de formation autour des 5 axes prioritaires suivants :

- Accompagner les grandes transitions territoriales : écologiques, sociétales (handicap et égalité femmes/hommes et lutte contre les discriminations) et numériques
- Renforcer les compétences managériales en développant une culture managériale commune
- Adapter et développer les compétences liées à l'évolution des métiers
- Accompagner la mobilité et l'évolution professionnelle
- Préserver les conditions de travail, assurer la mise en œuvre des règles d'hygiène et de sécurité et développer la culture du risque

Le plan de formation 2023-2025, annexé au projet de délibération, est structuré en six parties préalablement introduites par un préambule présentant la structuration et la démarche dynamique pilotée par la Direction des ressources humaines pour adapter les actions de formation aux besoins des services et des agents :

- Preamble présentant :
  - o les objectifs de la formation individuelle
  - o la démarche d'élaboration du plan de formation
  - o les principes de mise en œuvre du plan de formation
- La formation de professionnalisation tout au long de la carrière et la formation de perfectionnement :
  - o les formations collectives
  - o les formations individuelles
- La formation d'intégration
- La formation de professionnalisation au 1er emploi ou de prise de poste à responsabilité
- Les actions d'actualisation des savoirs de base
- Les dispositifs de formation à caractère personnel :
  - o la validation des acquis de l'expérience
  - o le bilan de compétences
  - o le congé de formation professionnelle
  - o le compte personnel de formation
  - o la disponibilité pour études ou recherches d'intérêt général
- La formation de préparation aux concours et examens professionnels de la fonction publique.

## DÉLIBÉRATIONS

---

Le Conseil d'Administration est invité à :

- 1- Adopter le plan de formation 2023-2025 selon le dispositif présenté en annexe
- 2- Inscrire les crédits correspondants au budget principal et aux budgets annexes du C.C.A.S.
- 3- Autoriser Monsieur le Président du C.C.A.S. ou son représentant à signer tout acte de gestion en lien avec ce plan.

### **LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DU C.C.A.S. DE ROUEN**

VU le Code de l'Action Sociale et des Familles et notamment l'article R.123-22,

VU le Code Général de la Fonction Publique, notamment son article L423-3,

VU le Code du Travail et notamment les articles L 6111-1 à L 6422-10,

VU le Décret n° 2007-1845 du 26/12/2007 relatif à la formation professionnelle tout au long de la vie des agents de la Fonction Publique Territoriale,

VU les Décrets n° 2008-512 et n° 2008-513 relatifs à la formation statutaire obligatoire des fonctionnaires territoriaux,

VU le Décret n° 2008-830 du 22/08/2008 relatif au livret individuel de formation,

VU le Décret n° 2022-1043 du 22 juillet 2022 relatif à la formation et l'accompagnement personnalisé des agents publics en vue de favoriser leur évolution professionnelle,

VU l'avis du Comité Social Territorial en date du 12/10/2023.

CONSIDÉRANT que l'élaboration d'un plan de formation au profit de leurs agents est une obligation légale pour les collectivités territoriales,

CONSIDÉRANT que le plan de formation doit être présenté pour information à l'assemblée délibérante,

CONSIDÉRANT que le plan de formation 2023-2025 de la Ville et du CCAS de Rouen, présenté en Comité Social Territorial du 12/10/2023, vise à conforter la démarche dynamique engagée pour développer et renforcer les compétences acquises et les expertises des agents et pour anticiper les évolutions identifiées dans les services en cohérence avec les orientations stratégiques et les axes prioritaires de formation.

## DÉLIBÉRATIONS

---

APRÈS EN AVOIR DÉLIBÉRÉ,  
À L'UNANIMITÉ DE SES MEMBRES :

- 1- Adopte le plan de formation 2023-2025 selon le dispositif présenté en annexe
- 2- Inscrit les crédits correspondants au budget principal et aux budgets annexes du C.C.A.S.
- 3- Autorise Monsieur le Président du C.C.A.S. ou son représentant à signer tout acte de gestion en lien avec ce plan.

Fait à Rouen, les jours, mois et an susdits.

POUR EXTRAIT CONFORME,  
Pour le Président et par délégation

  
Madame RAFFETEAU  
Directrice du C.C.A.S. de Rouen

*Madame la Directrice du C.C.A.S. de Rouen certifie, sous sa responsabilité, le caractère exécutoire de cet acte, et informe qu'il peut faire l'objet d'un recours auprès du Tribunal Administratif de Rouen (53, avenue Gustave Flaubert, 76000 Rouen) dans un délai de deux mois à compter de sa publication et de sa transmission aux services de l'Etat. De même, en cas de recours ne nécessitant pas la présence d'un avocat, vous pourrez saisir le tribunal susmentionné par le site « Télérecours Citoyens » à l'adresse suivante : [www.telerecours.fr](http://www.telerecours.fr), et ce en application de l'article R421-1 du Code de la Justice Administrative.*